

STUDIJU KURSA APRAKSTS

Studiju kursa nosaukums	Cilvēkresursu vadīšana	
Programma	Uzņēmējdarbības vadīšana	
Studiju gads	1	
Studiju līmenis	Maģistra	
Studiju kursa kods	MV021	
Studiju kursa docētājs/i	Asoc. profesore Līga Peiseniece	
Kursa apjoms, KP	2	
ECTS kredītpunktu apjoms (1 Latvijas KP atbilst 1,5 ECTS)	3	
Studiju īstenošanas valoda	Latviešu vai angļu	
Studiju kursa veids	Obligāts	
Semestris, kad kurss tiek īstenots	1	
Studiju kursa īstenošanas veids	Docētāja klātbūtne	
Kursa īstenošanas mērķis	Sniegt studentiem zināšanas par cilvēkresursu vadīšanas teoriju un tās jēdzieniem, kā arī sniegt iespēju praktiski apgūt cilvēkresursu vadīšanas funkcijas un metodes, lai izprotot tās nozīmi un iespējamās problēmas, varētu organizācijā īstenot kvalitatīvu cilvēkresursu vadīšanu.	
Prasības studiju kursa apguves uzsākšanai	Organizāciju vadīšana	
Studiju kursa saturs	Nr.p.k.	Nosaukums
	1	Cilvēkresursu vadīšanas būtība, funkcijas un uzdevumi.
	2	Organizāciju cilvēkresursu vadīšanas attīstības tendences.
	3	Cilvēkresursu stratēģiju formulēšana un īstenošana.
	4	Personāla nodrošinājums.
	5	Personāla apmācības un attīstīšanas organizēšana.
	6	Izpildījuma vadība un novērtēšana.
7	Atalgojuma un kompensāciju struktūra.	

Studiju kursa kalendārs	Nr.p.k.	Tēma	Pārbaudes veids
	1	Cilvēkresursu vadīšanas būtība, funkcijas un uzdevumi.	Diskusija par izlasīto literatūru
	2	Organizāciju cilvēkresursu vadīšanas attīstības tendences.	Kontroldarbs
	3	Cilvēkresursu stratēģiju formulēšana un īstenošana.	Patstāvīgs individuālais darbs un prezentācija
	4	Personāla nodrošinājums.	Kontroldarbs
	5	Personāla apmācības un attīstīšanas organizēšana.	Diskusija par izlasīto literatūru
	6	Izpildījuma vadība un novērtēšana.	Kontroldarbs
	7	Atalgojuma un kompensāciju struktūra.	Kontroldarbs
Studējošo patstāvīgā darba organizācija un uzdevumi / Plānotās studiju formas un mācīšanas metodes	Studiju vērtēšanas metode		Sadalījums (%)
	Aktīva dalība nodarbībā		5%
	Patstāvīgs individuālais darbs un prezentācija		30%
	Kontroldarbs		15%
	Rakstiskais eksāmens		50%
	Kopā (%):		100%
	Studiju metodes		Studenta darba apjoms stundās (h)
	Lekcija auditorijā		16
	Diskusija auditorijā, ko vada lektors		10
	Individuāli patstāvīgie uzdevumi, ko vada lektors		20
	Lekcija-demonstrācija, ko vada industrijas pārstāvis		2
	Literatūras apskats/analīze		4
	Eseja par izvēlētu tēmu		4
	Darbs bibliotēkā		24
	Kopā (h):		80

Plānotie studiju rezultāti (zināšanas, prasmes, kompetences)	Nr.p.k.	Nosaukums	SP rez. nr.
	1	Pārzina aktuālās uzņēmējdarbības attīstības tendences un likumsakarības, spēj izskaidrot, argumentēti diskutēt un pieņemt lēmumus saistībā ar cilvēkresursu vadīšanas procesu vadību atbilstoši uzņēmuma iekšējās un ārējās vides izmaiņām.	1
	2	Prot pielietot teorētiskās zināšanas, lai īstenotu profesionālu uzņēmumu cilvēkresursu vadīšanu, t.i., spēj plānot nepieciešamo personāla skaitu, atlasīt, novērtēt un motivēt personālu, sagatavot personāla dokumentāciju, novērtēt cilvēkresursu vadīšanu un tās funkcijas.	2

	3	Prot izstrādāt organizācijas cilvēkresursu attīstības stratēģiju un vadīt tās īstenošanu.	7		
	4	Spēj atlasīt, analizēt un interpretēt informāciju, spēj pieņemt datus balstītus lēmumus.	9		
	5	Izmantojot iegūtās zināšanas un prasmes, spēj atklāt, analizēt un risināt problēmas organizācijas cilvēkresursu vadības jomā.	10		
Studiju rezultātu vērtēšanas metodes un kritēriji	Studiju rezultāti				
	Vērtēšanas metode	1	2	3	4, 5
	Aktīva dalība nodarbībā	•	•	•	•
	Patstāvīgs individuālais darbs un prezentācija	•		•	•
	Kontroldarbs		•		•
	Rakstiskais eksāmens	•			•
Obligātā literatūra	1.Dessler G. Fundamentals of Human Resource Managment. (2016), Pearson New International Edition, 4th ed. 558 p. 2. Armstrong M. Strategic Human Resource Management: a guide to action / Michael Armstrong. (2006), 3rd ed. - London; Philadelphia: Kogan Page, X, 194 p. 3.Studies.ba.lv augšupielādētie materiāli (gadījuma izpētes, raksti, prezentācijas, video, audio u.c.).				

Vērtēšanas kritēriji	
Vērtējums	Skaidrojums
10 (izcili)	zināšanas, prasmes un kompetence pārsniedz studiju kursa apguves prasības, liecina par spēju veikt patstāvīgus pētījumus un dziļu problēmu izpratni
9 (teicami)	zināšanas, prasmes un kompetence pilnībā atbilst studiju kursa apguves prasībām, iegūta prasme patstāvīgi lietot iegūtās zināšanas
8 (ļoti labi)	pilnīgi izpildītas studiju kursa apguves prasības, tomēr atsevišķos jautājumos nav pietiekami dziļas izpratnes, lai zināšanas patstāvīgi lietotu sarežģītāku problēmu risināšanā
7 (labi)	kopumā izpildītas studiju kursa apguves prasības, tomēr dažkārt konstatējama neprasme iegūtās zināšanas izmantot patstāvīgi
6 (gandrīz labi)	izpildītas studiju kursa apguves prasības, tomēr vienlaikus konstatējama nepietiekami dziļa problēmas izpratne un neprasme izmantot iegūtās zināšanas
5 (viduvēji)	kopumā apgūts studiju kurss, tomēr konstatējama nepietiekama dažu problēmu pārzināšana un neprasme izmantot iegūtās zināšanas
4 (gandrīz viduvēji)	kopumā apgūts studiju kurss, tomēr konstatējama nepietiekama dažu pamatkonceptiju izpratne, ir ievērojamas grūtības iegūto zināšanu praktiskā izmantošanā
3 (gandrīz vāji)	zināšanas ir virspusējas un nepilnīgas, studējošais nespēj tās lietot konkrētās situācijās
2 (vāji)	ir virspusējas zināšanas tikai par atsevišķām problēmām, lielākā daļa studiju kursa nav apgūta
1 (ļoti, ļoti vāji)	nav izpratnes par priekšmeta pamatproblemātiku, nav gandrīz nekādu zināšanu studiju kursā